وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقويم العلمي
قسم تقويم الأداء

دليل ملف تقييم الاداء للتدريسيين لتوزيع الدرجات على المحاور الرئيسية والمؤشرات الفرعية ٢٠٢١/ ٢٠٢٢

وتشمل به جميع استمارات تقييم اداء التدريسيين أصحاب الألقاب العلمية العاملين في المؤسسات والدوائر التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي

محور التدريس يملأ من قبل اللجنة العلمية٪ ٤٠

ت	الـــــفقرات	التوصيف
١	المقررات التي قام بتدريسها	تمنح (١٠) درجات لكل مقرر دراسي (اولية او عليا) (نظري او عملي).(تمنح ١٠ درجات لكل مقرر سنوي) ، وتمنح(٥ درجات لكل مقرر فصلي)/ وتمنح (٢٠) درجة لكل مقرر دراسي سنوي و(١٠) درجات لكل مقرر فصلي للتدريسي الاداري والمتفرغين جزئيا لاغراض الدراسة . يعتمد كل (٢) نشاط (رياضي , فني, كشفي, ثقافي) مادة دراسية واحدة لتدريسي النشاطات الطلابية. الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة
٢	إدارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	يتم التقييم من خلال استمارة استبيان توزع على الطلبة الذين يدرسهم التدريسي ولكل مقرراته الدراسية (يتم اعداد استمارة الاستبيان من قبل الجامعات). ويتم احتساب الدرجات وفق الاتي: (٢٠) درجات (نسبة ٨٠% فأكثر) (١٦) درجة (نسبة ٧٠-٧٩ %) (١٢) درجات (نسبة ٦٠-٦٩ %) (٨) درجات (نسبة ٥٠-٥٩%) (٤) درجات لما دون ذلك. الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة
٣	التعليم المدمج	تمنح (٥) درجات لكل فقرة - يستخدم طرائق تدريس متعددة (المحاضرة ، المناقشة ، الاستقصاء ، العصف الذهني ، غيرها) - يستخدم الامثلة التوضيحية والتطبيقية لأثراء المادة التعليمية - يستخدم وسائل الإيضاح او عرض افلام علمية متخصصة او اي وسيلة اخرى. - ينشر محاضراته وفعالياته العلمية على الموقع الالكتروني (على ان لا تقل عن ١٠ محاضرات) - يستخدم المنصات الالكترونية للتواصل مع الطلبة مثل (Edmodo, Moodle, Google Class room) - يستخدم الطرائق والوسائل الحديثة المستخدمة في التعليم الالكتروني الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٣٠) درجة
٤	الأساليب المتبعة في تقييم الطلبة	تمنح (٥) درجات لكل فقرة - يستخدم اساليب متنوعة لتقييم اداء الطلبة (اختبارات تحريرية ، شفوية ، ادائية، تقاريرالكترونية ,انشطة الكترونية او غيرها) - يقوم بتقييم الطلبة بشكل دوري ومستمر وشامل طوال العام الدراسي ويعلن نتائج التقييم للطلبة في الوقت المناسب - يقدم تغذية راجعة للطلبة حول ادائهم في الاختبارات ويعرض الاجابات النموذجية لأسئلة الاختبارات الدورية الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٥) درجة

٥	وصف المقرر الدراسي وتحديثه	تمنح (٥) درجات لكل فقرة - يقدم وصف المقرر الدراسي في بداية العام الدراسي - يعرض مفردات المقرر ويوزع الانشطة والواجبات على الطلبة - يقدم مقترحات لتطوير المقرر ومفرداته ويستخدم المصادر الحديثة في اعداد المحاضرات والانشطة دورياً . الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٥) درجة

محورالنشاط العلمي والبحثي يملأ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة على فقرات المحور جميعها

ت	الفقرات	التوصيف
١	البحوث العلمية والكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي	- تمنح (٢٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤ - تمنح (١٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوباس اكثر من ٢ - تمنح (١٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسكوباس اقل من من ٢ - تمنح (٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من ١ او في المجلات غير خاضعة للتقسيمات اعلاه العالمية او العربية او المحلية على ان لاتكون ضمن المجلات المفترسة (يرفق التوثيق الخاص باعتمادية المجلة بما ورد في التقسيمات اعلاه) - تمنح (٢٠) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية . - تمنح (١٠) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية (ملاحظة: تشمل الكتب ايضا فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه) - تمنح درجات الاشراف على طلبة (الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (١٠-٨-٦) على التوالي (١٠ درجات للاشراف المنفرد و٥درجات للاشراف المشترك على طلبة الدكتوراه) و (٨ درجات للاشراف المنفرد و٤ درجات للاشراف المشترك على طلبة الماجستير) و(٦ درجات للاشراف المشترك و٣ درجة للاشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي)و (٤) درجات للاشراف على طلبة المراحل المنتهية لبحوث التخرج للبكالوريوس والدبلوم (اقصى درجة ١٥). - تمنح ٣ درجة لكل تقويم خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع اقصى درجة (١٠ درجات) -- تمنح (١٠) درجات لكل خمسة اعمال فنية بالنسبة لكليات الفنون الجميلة وتتضمن المعارض الشخصية والمشتركة وغيرها من النشاطات الفنية. -تمنح (٥) لكل نشاط رياضي كمدرب دولي بالنسبة لكليات التربية الرياضية اقصى درجة(١٠ درجات) الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٤٠) درجة ملاحظة : يمنح التدريسي الدرجة القصوى لمحور النشاط العلمي والبحثي اذا تحقق التالي: ١- لديه بحثان منشوران في مستوعبات (سكوباس او كلارفيت) ويستثنى من هذا الشرط التدريسي المتفرغ جزئيا حيث يشترط نشر بحث واحد فقط. ٢- حاصل على الدرجة القصوى للفقرة والبالغة (٤٠) درجة.
٢	المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات أو ورش العمل او الدورات التدريبية (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)	- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق تمنح (٢٠) درجة للمشاركة ببحث منفرد في مؤتمر دولي او علمي خارج العراق تمنح (١٥) درجة للمشاركة ببحث مشترك في مؤتمر دولي او علمي خارج العراق تمنح (١٠) درجات للمشاركة ببوستر في مؤتمر دولي او علمي خارج العراق تمنح (١٠) للمشاركة بصفة محاضر او ورقة عمل في ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او ثقافي او دورة تدريبية خارج العراق تمنح (٢) درجة للمشاركة بصفة حضور. (على ان لا تزيد عن خمسة مشاركات). - المشاركة في مؤتمر علمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق تمنح (١٠) درجات للمشاركة ببحث منفرد في مؤتمر علمي داخل العراق. تمنح (٥) درجات للمشاركة ببحث مشترك في مؤتمر علمي داخل العراق. تمنح (٥) درجات للمشاركة ببوستر في مؤتمر علمي داخل العراق تمنح (٥) للمشاركة بصفة محاضر او ورقة عمل في ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق تمنح (٢) درجة للمشاركة بصفة حضور (على ان لا تزيد عن خمسة مشاركات). الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة

٣	المشاركة في خدمة المؤسسات او الوزارات الأخرى او المجتمع (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)	تمنح (٥) درجات لكل خدمة او استشارة او اقامة ندوة او ملتقى ثقافي او علمي او ورشة عمل او محاضرة او دورة تدريبية او لقاء صحفي او نشر مقالة في مجلة او زيارة دار ايتام او مسنين او خدمة المستشفيات التعليمية او المؤسسات الخدمية او الانتاجية الحكومية وغيرها يقدمها التدريسي وتكون خارج وزارة التعليم العالي او المجتمع الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٥) درجة
٤	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)	تمنح (٨) درجات للمشاركة بصفة محاضر في التعليم المستمر،وتمنح (٦) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر ،وتمنح (٤) درجة للمشارك كحضور في الدورات الاخرى في التعليم المستمر، تمنح (٣) لرئاسة وعضوية لجان السمنار والحلقات الثقافية. الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٥) درجة
٥	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية وغيرها	تمنح (٣) درجات لكل زيارة ميدانية للإشراف على الطلبة(بغض النظر عن عدد الطلبة)في مجال التطبيقات العملية في التخصصات الانسانية والاجتماعية فضلا عن التخصصات العلمية في مجالات الاختبارات او تحليل معملي او مختبري او المتابعة السريرية. لطلبة الدراسات الاولية والعليا اوالزيارات والسفرات العلمية او غيرها لم تذكر الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٠) درجة

محور الجانب التربوي والتكليفات الأخرى: تملأ الفقرات (٢, ٣) من قبل رئيس القسم والفقرات (١، ٤,٥) من قبل رئيس القسم بعد تقديم التوثيقات من قبل صاحب العلاقة

ت	الفقرات	التوصيف
١	المشاركة في اللجان الدائمية والمؤقته داخل وخارج وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	-- تمنح (٢٠) درجة لعضو اللجنة الامتحانية - تمنح (١٠) درجات لكل لجنة دائمية - - تمنح (٥) درجات لكل لجنة مؤقتة . ملاحظة : يعد سجل خاص في كل قسم علمي يثبت فيه نشاطات التدريسين خلال العام الدراسي توزيع اللجان والمهام على التدريسيين بشكل يحقق العدالة فيما بينهم الدرجة القصوى للفقرة (٣٠) درجة
٢	الالتزام الوظيفي	تمنح (٤) درجات لكل فقرة - الالتزام بالانظمة والتعليمات والدوام اليومي والمحاضرات واجتماعات القسم - يحرص على العمل بكفائة ضمن المواعيد المحددة لانهاء العمل المطلوب - الاستعداد لبذل جهود اضافية لتحقيق اهداف العمل - الالتزام بأداء دوره في المهام واللجان المكلف بها - يتمكن من حل المشكلات عند حدوث ازمات في العمل الدرجة القصوى للفقرة (٢٠) درجة
٣	اساليب التعامل مع الطلبة وتقديم المهارات الارشادية	تمنح (٣) درجات لكل فقرة - يؤكد على الاحساس بالمسؤولية الاجتماعية لدى الطلبة ويحرص على تنمية التفاعل الاجتماعي السليم لديهم - يؤكد على تنمية القيم والاعراف الجامعية لدى الطلبة - يساعد الطلبة على حرية التعبير وتوكيد الذات - يساعد الطلبة على خفض مستوى القلق لديهم وبخاصة في ايام الامتحانات - يسعى الى اكساب الطلبة مهارات التعامل مع المواقف الضاغطة الدرجة القصوى للفقرة (١٥) درجة
٤	كتب الشكر والتقدير وتثمين الجهود او الشهادة التقديرية في عام التقييم .	- تمنح (١٥) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من الوزير او مايعادل درجته. – تمنح (١٠) درجات لكل كتـاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. - تمنح (٥) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات او مايعادل درجته. الدرجة القصوى للفقرة (٢٠) درجة
٥	مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة وخارجها (وزارة التعليم العالي ونقابة الاكاديميين)	تمنح (٣) درجة لكل عمل تطوعي داخل الجامعة وخارجها وتتضمن حملات التشجير والتبرع في ترميم وصبغ الابنية وتصليح الاجهزة وصيانتها والتبرع باجهزة متنوعة وبالكتب وعمل البوسترات التوعوية وغيرها من الاعمال التطوعية المختلفة..... الدرجة القصوى للفقرة (١٥) درجة

المحور الرابع : (درجات مضافة) مواطن القوة تملأ من قبل المسؤول المباشر بعد تقديم التوثيقات من قبل صاحب العلاقة

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
١	براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا	٣
٢	امتلاك التدريسي لمعامل هيرشh- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)	٣ (١-٣) تمنح درجة واحدة (٤-٦) تمنح ٢ درجة (٧ فاكثر)تمنح ٣ درجات
٣	مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم	٣
٤	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	٣
٥	مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط	٥
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (٩ درجات)	

المحور الخامس : العقوبات (خصم الدرجات) تملأ من قبل المسؤول المباشر

ت	الاخفاق		الدرجة التي تخصم
	تخصم الدرجة بحسب الاتي		
	لفت نظر	تخصم (٣) درجات	
	الإنذار	تخصم (٥) درجات	
	قطع الراتب	تخصم (٧)درجات	
	التوبيخ	تخصم (١١)درجة	
	إنقاص الراتب	تخصم (١٣)درجة	
	تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة	

ملاحظة١ :

- **يتم فتح سجل في كل قسم علمي يتم فيه تدوين النشاطات الواردة في استمارة تقييم الاداء لكل تدريسي منذ بداية العام الدراسي تدرج فيه كافة النشاطات والوثائق التي المطلوبة ويتم الاستعانة بهذا السجل من قبل رئيس القسم عند اجراء عملية التقييم .**
- **في حالة استبدال عضو في اللجان باخر يتم احتساب الدرجة للذي انجز المهمة**
- **في حالة أي تكليف دائمي (عام دراسي) لعضو هيئة التدريس بمهام ما في القسم العلمي وقد تم استبداله باخر تحتسب الدرجة لمن كلف بتلك المهام لمدة تزيد عن ستة اشهر فعلية .**
- **التوقيع على التعهد الخطي التي تؤكد صحة المعلومات والبيانات والوثائق التي تقدم من قبل التدريسي**

ملاحظة ٢:

اشارة الى كتاب الجامعة التكنولوجية ذي العدد ج/أ/ ١٢٦ بتاريخ ٢٠٢٢/٢/٢٢ عدم تجاوز الدرجة فيها(٧٠%) في حال لم يتم نشر بحث او بحثين ضمن مستوعبات سكوباس وكما مؤشر بالجدول ادناه:

	الاستمارات المشمولة بعدم تجاوز الدرجة فيها (٧٠%) في حال لم يتم نشر بحث واحد على الاقل ضمن سكوباس	الاستمارات المشمولة بعدم تجاوز الدرجة فيها (٧٠%) في حال لم يتم نشر بحثين على الاقل ضمن سكوباس
	استمارة مساعدي رؤساء الجامعات وعمداء الكليات والمعاهد	استمارة تقييم اداء مدراء المراكز والوحدات البحثية
	استمارة معاوني العمداء ورؤساء الاقسام العلمية والادارية ومقرري الاقسام والفروع ومسؤولي الشعب والوحدات	استمارة الباحث التدريسي في المراكز البحثية
	استمارة تقييم اداء اعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين جزئيا للعام الدراسي	استمارة تقييم اداء المتفرغ الجزئي بالمركز البحثي
	استمارة تقييم اداء اعضاء الهيئة التدريسية	
	استمارة تقييم اداء مدراء المراكز الخدمية	
	استمارة الباحث التدريسي في المراكز الخدمية	
	استمارة تقييم اداء الباحث التدريسي المتفرغ لاغراض البحث العلمي داخل وخارج العراق	
	استمارة تقييم اداء الباحث التدريسي في مركز التدريب والمعامل في الجامعة التكنولوجية	