

1. عرف الصيانة الفجائية وما هي عيوبها.
2. عرف الصيانة المخططة-الصيانة الوقائية-الصيانة العلاجية-الصيانة المركزية.
3. ما هي مميزات الصيانة المركزية.
4. ارسم شكلاً يمثل الصيانة المركزية.

تفاصيل المفردات	الأسبوع
التكاليف، تصنيف التكاليف، الأجور.	الثاني عشر
طرق حساب الأجور، الحوافز، أنواع الحوافز.	الثالث عشر

### التكاليف وطرق دفع الاجور

هناك نوعين من التكاليف في العملية الانتاجية الأولى التكاليف الثابتة وهي الكلف التي لا ترتبط بكمية الانتاج ومن امثلتها المصروفات الإدارية ومصروفات الإنارة والإيجار ومصروفات البيع والإعلان والدعاية واستهلاك الآلات وغيرها.

أما الثابتة فهي التكاليف المتغيرة وهي التي ترتبط بكمية الانتاج فهي تزداد تبعاً لزيادتها وتنقص لنقصانها، ومن أمثلتها تكاليف الخامات والمواد الأولية وتكلفة الاجور والمصاريف الصناعية المباشرة.

### طرق دفع الاجور:

1. على أساس الوقت: ويقوم على أساس دفع الاجر المتفق عليه إما حسب الساعات أو الأيام أو الاسبوع أو الأشهر.
2. على أساس طبيعة العمل: كأن تحدد الإدارة أجور محددة لكل وظيفة، عامل الصيانة، المهندس، الإداري... الخ.
3. على أساس القطعة: ويتم بموجبها تحديد أجره إنتاج القطعة الواحدة، فالفرد الذي ينتج 50 قطعة يومياً وأجرة القطعة الواحدة 100 دينار يتقاضى أجراً يومياً مقداره (5000) دينار.
4. على أساس النسبة: وبموجب هذه الطريقة يتم تحديد دفع الاجور على أساس نسبة مئوية من الناتج 5% أو 10% وهكذا.

**مفهوم التكلفة:** وهي نفقة المواد والعمل والخدمات الداخلة مباشرة في انتاج السلعة وتكون إما ثابتة أو متغيرة، تتكون التكاليف من عنصرين هما الكمية المستخدمة وسعر الوحدة.

### أهداف محاسبة التكاليف:

1. أعداد القوائم المالية (الميزانية وحساب الأرباح).
2. الحصول على بيانات التكاليف الضرورية للرقابة على التكاليف.
3. الحصول على بيانات التكاليف الضرورية لإعداد واتخاذ القرار.

**تبويب التكاليف:**

**(1) التوبيب الوظيفي:**

أ- تكاليف صناعية: وتشمل كلفة المواد الخام وكلفة العمل وكلف الصناعية أخرى مثل الايجار والتأمين، الطاقة الكهربائية والقوى المحركة.

ب- تكاليف بيع وتوزيع: وتشمل تكاليف التخزين والدعاية والإعلان وتكاليف اللف والحزم والشحن.

**(2) التوبيب الزمني:**

أ- تكاليف تاريخية أو فصلية: وهي تكاليف محددة بعد حدوثها ويمكن اثباتها حسابياً.

ب- تكاليف تقديرية: وهي تمثل آراء فنية على أساس تقديري.

**(3) التوبيب على أساس تضمين كطل لتكاليف للمنتج أو للمخزون السلعي.**

أ- تكاليف المنتج وهي التكاليف المتعلقة بإنتاج السلعة.

ب- تكاليف المدة: وهي تكاليف متعلقة بالمدة وليس بالإنتاج أي ان قيمتها تحدد على أساس مضي الوقت.

**(4) التوبيب على أساس نسبة التكاليف إلى المنتج:**

أ- تكاليف مباشرة: وهي التكاليف المخصصة لوحدة الإنتاج وتشمل كلفة المواد الأولية وكلفة الخدمات الانتاجية.

ب- تكاليف غير مباشرة: وهي مصاريف الإدارات والمصاريف العامة.

**(5) التوبيب على أساس سلوك التكاليف إزاء التغير في حجم الإنتاج:**

أ- تكاليف متغيرة: وهي التكاليف المسموح بها لاستخدام الطاقة في الإنتاج وتسويق وحدات الإنتاج وتتناسب طردياً مع الإنتاج.

ب- تكاليف ثابتة: وتشمل الضرائب العقارية والحد الأدنى للاستهلاك وأقساط التأمينات.

**الاجور:**

تعتبر الاجور المصدر الرئيسي لدخل فئات عديدة من أبناء المجتمع وهذه الاجور تختلف تبعاً لاختلاف نوع العمل الذي يؤديه الافراد ولا بد ان يحقق الاجر المدفوع مبدأ العدالة

بحيث يتناسب مع مقدار الجهد البدني أو الذهني المبذول من قبل الافراد وكذلك يكون قادراً على تحقيق الحياة الحرة الكريمة للفرد.

**أنواع أنظمة الاجور:**

**أولاً: الاجر الزمني:** وهو الاجر الذي يدفع على أساس الساعة أو اليوم أو الاسبوع أو الشهر وأهم ميزاته:

1. سهولة احتسابه وتطبيقه.
2. يضمن للعامل دخل ثابت ومستقر.
3. يساهم في تخفيض النفقات الإدارية.
4. يلائم الاعمال الكتابية أو الأشرافية وحتى العمليات الانتاجية.
5. يلائم الاعمال التي لا تحتاج إلى اشراف مركز.
6. يجنب المنشأة كثير من المنازعات التي تحصل حول طريقة احتساب الاجور.

**ثانياً: الاجر حسب الإنتاج:**

أي ان أجر العامل يتناسب مع مقدار انتاجيته أو مع متوسط انتاج مجموعة من العمال المهرة وتشمل:

1. **الأجر بالقطعة:** وهو نظام شائع في دفع الاجور حيث يتحدد أجر العامل بعدد الوحدات التي ينتجها.
2. **نظام ايموسون:** يتحدد أجر العامل عن طيق المقارنة بين ساعات العمل الفعلية التي بذلت من قبل العامل مع عدد الساعات القياسية فاذا تمكن العامل من الإنجاز بساعات أقل مما هو محدد تمنح له مكافأة إضافة إلى أجره الزمني، وإذا لم يتمكن من ذلك يدفع له الأجر الزمني فقط.
3. **نظام هالسي:** وفيه يحدد أجر العامل كما يلي:

الأجر = أجر الساعات الفعلية + نسبة مئوية من الوقت المقتصد.

**مثال:** الوقت القياسي في أحد المصانع (8) ساعة وقد تمكن أحد العامل انجاز العمل بـ(6) ساعات وكانت أجرة الساعة 100 دينار والنسبة المئوية للوقت المقتصد 50% احسب أجر هذا العامل؟

أجر الساعات الفعلية = 6 \* 100 = 600 دينار